

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ – ПРИВИЛЕГИЯ МОЛОДЫХ



Продолжая разговор о пенсионном обеспечении, предлагаем поговорить о накопительной пенсии, поскольку, судя по поступившим вопросам, эта тема вызывает большой интерес.

Немного истории

Со времен Советского Союза пенсионное обеспечение в России строится по распределительному принципу: с фонда оплаты труда работодателя платят в Пенсионный фонд России страховые взносы, за счет которых выплачивается пенсия действующим пенсионерам.

В 2002 году впервые часть страхового взноса работодателя была направлена на формирование пенсионных накоплений работника, за которого уплачены страховые взносы. Сегодня отчисления на накопительную пенсию составляют 6% от общей суммы страхового взноса работодателя, который равен 22% от фонда оплаты труда.

В 2002 году страховые взносы на накопительную пенсию делались за мужчин, родившихся в 1953 году и моложе, и за женщин 1957 года рождения и моложе. С 2005 года пенсионные накопления есть только у людей 1967 года рождения и моложе. Государство предусмотрело для них возможность превратить «старость – в радость», сделав существенные накопления на будущую пенсию.

Следует обратить внимание, что с 2016 года пенсионные накопления будут формироваться только у тех, кто заявил государству о своем желании сохранить за собой право на накопительную пенсию, например, выбрав Негосударственный пенсионный фонд. Впервые начавшие работать молодые люди получают возможность определиться, нужна ли им накопительная пенсия, в течение пяти лет от начала трудовой деятельности.

Кто может формировать свою накопительную пенсию?

Итак, на получение накопительной пенсии могут претендовать:

1. Мужчины, родившиеся с 1953 по 1966 год, и женщины, с 1957 по 1966 год рождения. Однако, суммы их пенсионных накоплений за три года – с 2002 по 2004 незначительны. Поэтому, предусмотрена возможность получения накопленных сумм одновременно при оформлении страховой пенсии.

2. Люди 1967 года рождения и моложе, имеющие официальную работу и «белую» зарплату. Существенные накопления к моменту достижения пенсионного возраста позволят получить накопительную пенсию, которая выплачивается дополнительно к страховой пенсии.

3. Участники государственной программы финансирования пенсионных накоплений. В эту программу можно было вступить до конца 2014 года и не позже января 2015 внести первый взнос на свой лицевой счет в Пенсионном фонде России. Если участник программы перечислит в свою пользу не менее 2 000 рублей в год, государство добавит на его счет столько же. Человек может внести в свою пользу сумму без ограничения, но государство за год перечислит на его счет не больше 12 000 рублей по принципу «рубль на рубль». В отношении каждого уплатившего хотя бы один рубль в свою пользу, программа действует в течение 10 лет с даты уплаты первого взноса. Вступить сегодня в программу невозможно, но все обязательства в пользу действующих участников этой программы государство исполняет полностью. При достижении пенсионного возраста, за счет этой части пенсионных накоплений будет установлена срочная выплата в течение не менее 10 лет.

4. Владельцы сертификата на материнский (семейный) капитал. Для этого надо написать заявление в Пенсионном фонде России и направить средства материнского (семейного) капитала или их часть на формирование накопительной пенсии. При достижении пенсионного возраста, за счет этой части пенсионных накоплений будет установлена срочная выплата в течение не менее 10 лет.

Пенсионные накопления – это навсегда?

Очередной этап пенсионной реформы, начавшийся в 2013 году, предоставил гражданам право выбора

варианта пенсионного обеспечения – либо сохранить за собой право на накопительную пенсию, либо отказаться от ее формирования и направить эти 6% взноса работодателя в страховую часть пенсии. С 2016 года накопительная пенсия продолжит формироваться только у людей 1967 года рождения и моложе, которые подали заявление о выборе Негосударственного пенсионного фонда либо управляющей компании или выразили желание сохранить за собой пенсионные накопления в Пенсионном фонде России. У «молчунов» же с 2016 года все взносы пойдут на формирование страховой пенсии.

Что такое пенсионные накопления? Это денежная сумма, учтенная в специальной части лицевого счета застрахованного лица в Пенсионном фонде России. В отличие от страховой пенсии, их можно наследовать.

Накопительная пенсия выплачивается дополнительно к страховой пенсии. Сделав выбор в пользу пенсионных накоплений, в любой момент до назначения пенсии можно передумать и направить их в распределительную систему. Тогда на вашем лицевом счете пенсионные накопления будут заменены баллами для расчета страховой пенсии.

А вот отказаться от пенсионных накоплений можно только один раз! «Промолчав», не используя возможность сохранить свои пенсионные накопления, обратного пути не будет – с 2016 года все страховые взносы вашего работодателя будут поступать в распределительную систему и направляться на выплаты нынешним пенсионерам, а вам будут начисляться только баллы для страховой пенсии.

Не секрет, что собираемых сегодня страховых взносов работодателем недостаточно для выплат пенсий. Дефицит бюджета Пенсионного фонда России уже который год подряд покрывается за счет трансфертов из государственных резервных фондов.

По мнению заместителя председателя Банка России Владимира Чистюхина, выраженному в интервью телеканалу «Россия 24», альтернативы накопительной пенсии нет и накопительный компонент – единственная возможность граждан накапливать на свою будущую пенсию.

Когда можно получить накопительную пенсию и в каком размере?

Основания возникновения прав на накопительную пенсию, порядок ее назначения и выплаты регламентированы Федеральным законом от 28 декабря 2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии».

Накопительная пенсия назначается застрахованным лицам, имеющим право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно, и выплачивается независимо от получения иных видов пенсий. Назначение накопительной пенсии носит заявительный характер – застрахованное лицо должно обратиться за оформлением выплат к страховщику, у которого находятся его пенсионные накопления, то есть, в Пенсионный фонд России либо в Негосударственный пенсионный фонд.

Накопительная пенсия выплачивается пожизненно, а ее размер определяется исходя из суммы пенсионных накоплений застрахованного лица. Следовательно, чем больше уплачено страховых взносов и накоплено дохода, тем выше будет пенсия. Размер накопительной пенсии ежегодно корректируется на сумму полученного инвестиционного дохода.

Сегодня пенсия назначается на период так называемого дожития – 19 лет, который исчисляется с даты наступления пенсионного возраста. По истечении этого срока накопительная пенсия будет выплачиваться в течение всей жизни за счет выплатного резерва пенсионного фонда, из которого назначена выплата пенсии.

Законом предусмотрена срочная пенсионная выплата в течение не менее 10 лет. Получать пенсионные накопления в виде срочной выплаты могут только участники государственной программы финансирования пенсий (см. выше), а также лица, направившие средства материнского (семейного) капитала на формирование накопительной пенсии.

Ежемесячный размер срочной пенсионной выплаты определяется путем деления суммы пенсионных накоплений застрахованного лица на 120 месяцев (10 лет). Эта сумма ежегодно корректируется на сумму полученного инвестиционного дохода. Период выплат может быть более 10 лет, но этот выбор надо сделать при оформлении выплаты.

Единовременная выплата средств пенсионных накоплений делается при незначительных накоплениях – если размер накопительной пенсии составляет 5 и менее процентов по отношению к сумме размера страховой пенсии по старости и размера накопительной пенсии, рассчитанной на день назначения.

Простая статистика

Из открытых источников известно, что по итогам 2014 года около 28 млн человек сделали выбор в пользу Негосударственных пенсионных фондов. После перевода 1,1 трлн руб. пенсионных накоплений в Негосударственные пенсионные фонды, в государственной управляющей компании «Внешэкономбанк» останется 1,9 трлн руб. средств «молчунов». Следовательно, более трети всех пенсионных накоплений переведены застрахованными лицами в Негосударственные пенсионные фонды. Почему? Потому, что, как правило, доход в частных фондах зарабатывается выше, чем в государственной управляющей компании. А сохранность денег, в любом случае, гарантирована государством.

Как реализовать свое право на накопительную пенсию?

Выше мы уже говорили о том, что у всех «молчунов» с 2016 года прекратится формирование накопительной пенсии. Поэтому, действовать надо уже сегодня.

Наиболее простой и надежный способ сохранить свои пенсионные накопления с правом последующего получения накопительной пенсии – это заключить договор об обязательном пенсионном страховании с Негосударственным пенсионным фондом. К выбору Негосударственного пенсионного фонда надо подойти ответственно, изучив его репутацию, итоги деятельности и помня, что за оформлением выплат надо будет обратиться в выбранный вами пенсионный фонд лично.

Особо стоит обратить внимание, что для перевода пенсионных накоплений недостаточно только оформить договор, как правило через представителя фонда. Необходимо лично подать заявление на перевод пенсионных накоплений. Такое заявление можно оформить в Пенсионном фонде России либо в офисе Негосударственного пенсионного фонда, с которым заключен договор, если фонд предоставляет такую возможность.

Возможности для работников ОАО «АВТОВАЗ»

С 1994 года у заводчан есть Негосударственный пенсионный фонд ОАО «АВТОВАЗ», который работает на благо уже не одного поколения тольяттинцев. Вот и сегодня, именно для молодежи, предлагается услуга обязательного пенсионного обеспечения.

Перевести пенсионные накопления в НПФ ОАО «АВТОВАЗ» – просто, удобно и надежно! Просто – потому, что Фонд располагается в 3 квартале г. Тольятти по адресу: ул. Фрунзе, 24. Удобно – потому, что в подразделениях завода присутствуют специалисты Фонда, которые всегда проконсультируют и оформят документы. А еще потому, что обслуживание застрахованных лиц организовано таким образом, чтобы не было очередей и пребывание в Фонде прошло максимально комфортно для обратившегося. О надежности говорит тот факт, что в течение уже более 20 лет работники завода копят с Фондом и получают негосударственные пенсии.

Чтобы работнику завода сохранить право на накопительную пенсию, необходимо:

1. Заключить с Негосударственным пенсионным фондом договор об обязательном пенсионном страховании.
2. Оформить заявление на перевод пенсионных накоплений.

Оба эти действия можно совершить в офисе НПФ ОАО «АВТОВАЗ» при наличии паспорта и страхового свидетельства ПФР (зелененькая ламинированная карточка). Без очередей и совершенно бесплатно. Заявление подписывается электронной подписью застрахованного лица, которая изготавливается лицензированной организацией в течение нескольких минут во время оформления гражданином документов в Фонде.

Еще раз необходимо отметить и предупредить, что без оформления заявления лично застрахованным лицом процедура перевода пенсионных накоплений незаконна.

Направляйте свои вопросы по электронной почте LV.Stukalova@vaz.ru или по телефону 64-99-13.

Подготовила
Любовь СТУКАЛОВА